

Regulamin wyborów społecznej inspekcji pracy
w Politechnice Warszawskiej
z dnia 14. marca 2023 roku

§ 1

1. Związki zawodowe działające w Politechnice Warszawskiej, na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2022 poz. 1510 ze zm.), ustawy z dnia 24 czerwca 1983 roku o społecznej inspekcji pracy (tj. Dz.U. 2015 poz. 567 ze zm.), ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (tj. Dz.U. 2022 poz. 854) oraz ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. 2022 poz. 574 ze zm.), działając w trosce o systematyczną poprawę stanu przestrzegania prawa pracy, w tym przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w pracy, przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w celu zapewnienia związkom zawodowym niezbędnej kontroli nad przestrzegania przepisów prawa pracy, opracowały regulamin wyborów społecznej inspekcji pracy w Politechnice Warszawskiej.
2. Zakładowa społeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników Uczelni i jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe działające w Politechnice Warszawskiej.
3. Społeczni inspektorzy pracy są pracownikami chronionymi w rozumieniu przepisów ustawy o związkach zawodowych.

§ 2

1. W Politechnice Warszawskiej są wybierani następujący społeczni inspektorzy pracy:
 - a) wydziałowy społeczny inspektor pracy – w podstawowych i ogólnouczelnianych jednostkach organizacyjnych oraz w administracji centralnej;
 - b) uczelniany społeczny inspektor pracy ds. bezpieczeństwa i higieny pracy;
 - c) uczelniany społeczny inspektor pracy ds. przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi w pracy.
2. W przypadkach, gdy wielkość jednostki organizacyjnej uzasadnia powołanie wspólnego wydziałowego inspektora pracy, inspektor zostaje powołany dla grupy jednostek. Wykaz jednostek wybierających wspólnie wydziałowych społecznych inspektorów pracy zawiera załącznik nr 1.
3. Uczelniany społeczny inspektor pracy powinien posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w publicznym szkolnictwie wyższym i co najmniej dwuletni staż pracy w Politechnice Warszawskiej, wydziałowy społeczny inspektor pracy – co najmniej dwuletni staż pracy w publicznym szkolnictwie wyższym i co najmniej jeden rok pracy w Politechnice Warszawskiej.

§ 3

1. Wydziałowego społecznego inspektora pracy wybierają i odwołują pracownicy danej jednostki.

2. Uczelnianych społecznych inspektorów pracy wybierają wydziałowi społeczni inspektorzy powołani na nową kadencję spośród kandydatów przedstawionych przez związki zawodowe działające w PW.
3. Kandydatem na społecznego inspektora pracy może być pracownik PW, który jest członkiem związku zawodowego działającego w Politechnice Warszawskiej, posiada rekomendację tego związku zawodowego, świadczy pracę na podstawie mianowania lub umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, na czas nieokreślony oraz posiada niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres pracy społecznej inspekcji pracy.
4. Społecznym inspektorem pracy może być wyłącznie pracownik, który nie zajmuje stanowiska kierowniczego lub bezpośrednio podległego kierownikowi podstawowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej, Rektorowi, Prorektorowi, Kanclerzowi, bądź Kwestorowi.
5. Zakładowe organizacje związkowe mogą postanowić, że kandydatem na społecznego inspektora pracy może być również pracownik niebędący członkiem związku zawodowego działającego w PW, przy czym musi on uzyskać pisemną rekomendację Zespołu Międzyzwiązkowego działającego w PW.

§ 4

1. Wybór wydziałowego społecznego inspektora pracy odbywa się na ogólnym zebraniu wszystkich pracowników danej jednostki zwołanym przez kierownika jednostki organizacyjnej na wniosek zakładowych organizacji związkowych w uzgodnionym terminie.
2. O miejscu, terminie i celu zebrania kierownik jednostki organizacyjnej powiadamia wszystkich pracowników z co najmniej dwutygodniowym wyprzedzeniem.
3. Kierownik jednostki organizacyjnej zobowiązany jest do zapewnienia wszelkich środków niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia zebrania.

§ 5

1. W celu przygotowania i przeprowadzenia wyboru wydziałowego społecznego inspektora pracy zakładowe organizacje związkowe powołują komisje wyborcze oraz wyznaczają ich przewodniczących i zastępców.
2. Do zadań komisji wyborczej należy:
 - ogłoszenie harmonogramu wyborczego i regulaminu wyborów,
 - przyjmowanie zgłoszeń kandydatów,
 - ogłoszenie, nie później niż na 7 dni przed zebraniem, listy zgłoszonych kandydatów,
 - uzyskanie od właściwego kierownika jednostki listy obecności pracowników na zebraniu wyborczym,
 - przygotowanie kart do głosowania,
 - prowadzenie zebrania,
 - zorganizowanie i nadzorowanie głosowania w przypadku głosowania „do urny”,

- pisemne powiadomienie zakładowych organizacji związkowych o dokonanym wyborze,
- zabezpieczenie dokumentów z zebrania, w tym kart do głosowania i przekazanie ich zakładowym organizacjom związkowym.

§ 6

1. Pisemne zgłoszenia kandydatów na wydziałowego społecznego inspektora pracy należy składać do komisji wyborczej najpóźniej na 7 dni przed zebraniem. Zgłoszenia kandydatów po tym terminie nie będą przyjmowane.
2. Zgłoszenie winno zawierać pisemną zgodę kandydata na kandydowanie oraz rekomendację organizacji związkowej, bądź rekomendację Zespołu Międzyzwiązkowego.
3. W przypadku wyrażenia zgody na kandydowanie przez członka komisji wyborczej przestaje on pełnić tę funkcję. Decyzję o uzupełnieniu składu komisji wyborczej podejmują zakładowe organizacje związkowe.

§ 7

1. Przewodniczącym zebrania wyborczego jest przewodniczący lub zastępca przewodniczącego komisji wyborczej. Decyzję w tej sprawie podejmuje komisja wyborcza.
2. Zebranie protokołuje osoba wskazana przez kierownika jednostki organizacyjnej w uzgodnieniu z komisją wyborczą.
3. Pracownicy zobowiązani są do udziału w zebraniu. Swoją obecność potwierdzają na liście obecności.
4. Przewodniczący zebrania otwierając zebranie przedstawia porządek zebrania, który winien zawierać m.in.:
 - sprawozdanie wydziałowego społecznego inspektora pracy z działalności w minionej kadencji,
 - sprawozdanie kierownika jednostki organizacyjnej na temat przestrzegania przepisów prawa pracy oraz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w jednostce,
 - dyskusję,
 - przedstawienie zgłoszonych kandydatów,
 - pytania do kandydatów,
 - wybory.

§ 8

1. Procedurę wyborczą rozpoczyna przewodniczący zebrania powołując komisję skrutacyjną spośród pracowników obecnych na sali.
2. Komisja skrutacyjna składa się z trzech członków i podlega zatwierdzeniu przez pracowników obecnych na zebraniu w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.

3. Członkiem komisji skrutacyjnej nie może być kandydat na wydziałowego społecznego inspektora pracy.
4. Do zadań komisji skrutacyjnej należy:
 - rozdanie kart do głosowania,
 - zebranie kart do głosowania,
 - policzenie głosów,
 - ogłoszenie wyników głosowania,
 - sporządzenie protokołu z głosowania.

§ 9

1. Wybory społecznych inspektorów pracy odbywają się w trybie tajnym i bezpośrednim.
2. Głosuje się za pomocą karty do głosowania z wypisanymi w porządku alfabetycznym nazwiskami kandydatów.
3. Głosuje się poprzez pozostawienie na karcie do głosowania nieskreślonego nazwiska kandydata, na którego oddaje się głos.
4. Głos uznaje się za nieważny, jeśli na karcie pozostawiono więcej niż jedno nieskreślone nazwisko.
5. Dla ważności wyborów konieczny jest udział w wyborach co najmniej 50% pracowników uprawnionych do głosowania. Głosowanie można przeprowadzić, bądź kontynuować „do urny” (po zebraniu).
6. Nadzór na głosowaniem „do urny” sprawuje komisja wyborcza. Głosy liczy, sporządza protokół oraz podaje wyniki głosowania komisja skrutacyjna.
7. Za wybranego uznaje się kandydata, który w wyniku głosowania uzyskał bezwzględną większość ważnie oddanych głosów.

§ 10

1. Kadencja społecznych inspektorów pracy trwa 4 lata.
2. Kadencja społecznego inspektora pracy wygasa w przypadku:
 - złożenia rezygnacji,
 - utraty uprawnień do pełnienia funkcji społecznego inspektora pracy z powodu zmiany stanowiska pracy na uniemożliwiające pełnienie funkcji zgodnie warunkami wymienionymi w § 3,
 - rezygnacji lub wykluczenia ze związku zawodowego, bądź utraty rekomendacji, o której mowa w § 3 ust. 5,
 - wniosku zakładowych organizacji związkowych
3. Społeczni inspektorzy pracy sprawują swoje funkcje do momentu wyboru społecznych inspektorów pracy na nową kadencję.
4. W okresie ostatnich 6 miesięcy kadencji nie organizuje się wyborów uzupełniających wydziałowego społecznego inspektora pracy, a jego zadania wykonuje właściwy uczelniany społeczny inspektor pracy.

§ 11

1. Niniejszy regulamin wchodzi w życie w dniu podjęcia uchwały przez zakładowe organizacje zawodowe o wyborze zakładowego społecznego inspektora pracy.
2. Zmiany do niniejszego regulaminu wprowadza się w drodze uzgodnienia pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. O treści regulaminu oraz jego zmianach zakładowe organizacje związkowe każdorazowo informują pracodawcę niezwłocznie.